



BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan est réalisé en alternant
entretiens individuels et travail personnel.



06 95 54 52 95



contact@dracoformation.fr



www.dracoformation.fr



@dracoformation

*Offrez une nouvelle impulsion à votre carrière
réalisez un bilan de compétences !*

Objectifs



- > Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ;
- > Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
- > Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

Les 3 phases :

Une **phase préliminaire** a pour objet :

- d'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- de déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin, de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Une **phase d'investigation** permet au bénéficiaire :

- soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Une **phase de conclusion**, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de :

- s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan.



Débouchées :

- > Entamer une reconversion ;
- > Garder le même poste mais changer d'employeur ou de secteur d'activité ;
- > Profiter d'une évolution interne ;
- > Valider un projet professionnel ;
- > Favoriser un retour à l'emploi.



NOS DIFFÉRENTES FORMULES

BILAN DE COMPÉTENCES



POSSIBILITÉ DE PAIEMENT

3X

SANS FRAIS

FINANCEMENT PERSONNEL



06 95 54 52 95



contact@dracoformation.fr



www.dracoformation.fr



@dracoformation



Concrétisez votre vision avec notre *Formule Focus*

(10H) - 1 200,00 €

Vous avez un projet professionnel en tête ? Cette formule vous permet de valider s'il est fait pour vous en quelques rendez-vous !



Prenez le cap sur l'avenir avec notre *Formule Explore*

(16H) - 1 920,00 €

Avec cette formule, vous bénéficiez d'un bilan complet qui vous permet de vous découvrir, d'apprendre à connaître vos forces, vos faiblesses,... mais également de définir et préparer votre nouveau projet professionnel.



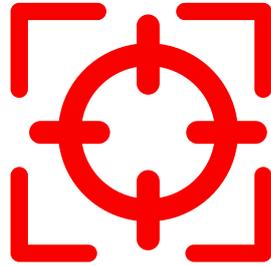
Transformez vos ambitions en réalité avec la *Formule Premium*.

(24H) - 2 880,00 €

Vous souhaitez prendre le temps de sécuriser un projet professionnel ? Cette formule vous permet de travailler sereinement sur l'analyse de vos compétences, votre parcours professionnel, et vous projeter vers l'avenir.



DÉTAIL DE NOTRE FORMULE FOCUS



Concrétisez votre vision avec notre **Formule Focus**



06 95 54 52 95



contact@dracoformation.fr



www.dracoformation.fr



@dracoformation

Vous avez un projet professionnel en tête ?

Cette formule vous permet de valider s'il est fait pour vous en quelques rendez-vous !

PHASE PRELIMINAIRE

Un premier entretien permet de définir les attentes et les objectifs du bénéficiaire et de l'informer sur le déroulement du bilan (démarche, moyens, outils à disposition).

PHASE D'INVESTIGATION

Retracer son parcours professionnel

- Retracer l'historique de son parcours (formations et expériences professionnelles).
- Identifier le fil conducteur qui mène au projet et sa cohérence
- Dissocier les choix véritables des contraintes et opportunités dans le cadre du projet

Analyse de la personnalité

- Identifier ses principaux traits de personnalité pour faire des choix éclairés
- Identifier dans un cadre neutre et bienveillant ses traits de personnalité (évaluation de profil type DISC)
- Travailler sur son image à 360°
- Mener une réflexion sur ses fondamentaux : valeurs, limites, besoins

Identification des compétences au service du projet

- Réaliser un inventaire de ses compétences professionnelles et extra-professionnelles
- Identifier son capital de compétences
- Mettre en relief les compétences expertes
- Identifier les éventuelles nouvelles compétences à acquérir au service du projet

Cahier des charges du projet

- Synthétiser les éléments clés du projet
- Reprendre les éléments identifiés précédemment : personnalité, compétences, valeurs...
- Formaliser les contraintes : rémunération, mobilité, conditions de travail, environnement de travail...

Construction du projet

- Construire et valider un projet réaliste
- Valider la pertinence du projet retenu
- Réaliser des investigations sur le terrain (enquêtes auprès de professionnels) pour vérifier la faisabilité
- Analyser les freins éventuels

PHASE DE CONCLUSION

Finaliser la réflexion

- Formaliser le plan d'action à mettre en œuvre
- Restitution de la synthèse de l'ensemble du travail réalisé tout au long du bilan : circonstances, atouts, points de vigilance et plan d'action

ENTRETIEN POST BILAN

Le travail du bilan poursuit ses effets bien au-delà de l'entretien de synthèse.

Six mois après la fin du bilan, un entretien de suivi post-bilan permet de faire le point sur l'avancement du projet, d'évoquer les difficultés rencontrées, de recentrer la démarche si nécessaire et de répondre aux éventuelles questions.



DÉTAIL DE NOTRE FORMULE **EXPLORE**



Prenez le cap sur l'avenir avec notre **Formule Explore**



06 95 54 52 95



contact@dracoformation.fr



www.dracoformation.fr



@dracoformation

Avec cette formule, vous bénéficiez d'un bilan complet qui vous permet de vous découvrir, d'apprendre à connaître vos forces, vos faiblesses... mais également de définir et préparer votre nouveau projet professionnel.

PHASE PRELIMINAIRE

Un premier entretien permet de définir les attentes et les objectifs du bénéficiaire et de l'informer sur le déroulement du bilan (démarche, moyens, outils à disposition).

PHASE D'INVESTIGATION

Analyse du parcours

Prendre du recul sur son parcours :

- Retracer l'historique de son parcours et son fil conducteur (formations et expériences professionnelles)
- Prendre conscience de l'image que l'on a de sa propre carrière
- Identifier ses sources de satisfaction et d'insatisfaction
- Dissocier les choix véritables des contraintes et opportunités
- Réaliser une analyse distanciée de son poste (contenu, contexte, reconnaissance)

Analyse de la personnalité

Identifier ses principaux traits de personnalité pour faire des choix éclairés

- Identifier dans un cadre neutre et bienveillant ses traits de personnalité (évaluation de profil type DISC)
- Travailler sur son image à 360°
- Mener une réflexion sur ses fondamentaux : valeurs, limites, besoins
- Faire émerger un contexte professionnel en adéquation avec soi

Analyse des compétences

Réaliser un inventaire de ses compétences professionnelles et extra-professionnelles

- Identifier son capital de compétences et se l'approprier
- Mettre en relief les compétences expertes et celles que l'on souhaite développer

Analyse des intérêts professionnels

Formuler des préconisations en lien avec les intérêts

- Déterminer son profil d'intérêts professionnels (Typologie de HOLLAND)
- Dégager les domaines professionnels puis les activités sources d'intérêt à creuser

Cahier des charges du projet

Synthétiser les éléments clés du projet

- Reprendre les éléments identifiés précédemment : personnalité, compétences, intérêts professionnels, valeurs...
- Formaliser les contraintes : salaire, mobilité, conditions de travail, environnement de travail...

Construction du projet

Construire et valider un projet réaliste

- Explorer les pistes via les fiches métier correspondant au cahier des charges (clé d'entrée = intérêts professionnels)
- Valider la pertinence des métiers retenus
- Réaliser des investigations sur le terrain (enquêtes métiers auprès de professionnels) pour vérifier la faisabilité Analyser les freins éventuels

PHASE DE CONCLUSION

Finaliser la réflexion

- Formaliser le plan d'action à mettre en œuvre
- Restitution de la synthèse de l'ensemble du travail réalisé tout au long du bilan : circonstances, atouts, points de vigilance et plan d'action

ENTRETIEN POST BILAN

Le travail du bilan poursuit ses effets bien au-delà de l'entretien de synthèse.

Six mois après la fin du bilan, un entretien de suivi post-bilan permet de faire le point sur l'avancement du projet, d'évoquer les difficultés rencontrées, de recentrer la démarche si nécessaire et de répondre aux éventuelles questions.



DÉTAIL DE NOTRE FORMULE PREMIUM



Transformez vos ambitions en réalité avec notre **Formule Premium**



06 95 54 52 95



contact@dracoformation.fr



www.dracoformation.fr



@dracoformation

Vous souhaitez prendre le temps de sécuriser un projet professionnel ? Cette formule vous permet de travailler sereinement sur l'analyse de vos compétences, votre parcours professionnel, et vous projeter vers l'avenir.

PHASE PRELIMINAIRE

Un premier entretien permet de définir les attentes et les objectifs du bénéficiaire et de l'informer sur le déroulement du bilan (démarche, moyens, outils à disposition).

PHASE D'INVESTIGATION

Analyse du parcours

Prendre du recul sur son parcours :

- Retracer l'historique de son parcours et son fil conducteur (formations et expériences professionnelles)
- Prendre conscience de l'image que l'on a de sa propre carrière
- Identifier ses sources de satisfaction et d'insatisfaction
- Dissocier les choix véritables des contraintes et opportunités
- Réaliser une analyse distanciée de son poste (contenu, contexte, reconnaissance)

Analyse de la personnalité

Identifier ses principaux traits de personnalité pour faire des choix éclairés

- Identifier dans un cadre neutre et bienveillant ses traits de personnalité (évaluation de profil type DISC)
- Travailler sur son image à 360°
- Mener une réflexion sur ses fondamentaux : valeurs, limites, besoins
- Faire émerger un contexte professionnel en adéquation avec soi

Analyse des compétences

Réaliser un inventaire de ses compétences professionnelles et extra-professionnelles

- Identifier son capital de compétences et se l'approprier
- Mettre en relief les compétences expertes et celles que l'on souhaite développer

Analyse des intérêts professionnels

Formuler des préconisations en lien avec les intérêts

- Déterminer son profil d'intérêts professionnels (Typologie de HOLLAND)
- Dégager les domaines professionnels puis les activités sources d'intérêt à creuser

Cahier des charges du projet

Synthétiser les éléments clés du projet

- Reprendre les éléments identifiés précédemment : personnalité, compétences, intérêts professionnels, valeurs...
- Formaliser les contraintes : salaire, mobilité, conditions de travail, environnement de travail...

Construction du projet

Construire et valider un projet réaliste

- Explorer les pistes via les fiches métier correspondant au cahier des charges (clé d'entrée = intérêts professionnels)
- Valider la pertinence des métiers retenus
- Réaliser des investigations sur le terrain (enquêtes métiers auprès de professionnels) pour vérifier la faisabilité Analyser les freins éventuels

PHASE DE CONCLUSION

Finaliser la réflexion

- Formaliser le plan d'action à mettre en œuvre
- Restitution de la synthèse de l'ensemble du travail réalisé tout au long du bilan : circonstances, atouts, points de vigilance et plan d'action

ENTRETIEN POST BILAN

Le travail du bilan poursuit ses effets bien au-delà de l'entretien de synthèse.

Six mois après la fin du bilan, un entretien de suivi post-bilan permet de faire le point sur l'avancement du projet, d'évoquer les difficultés rencontrées, de recentrer la démarche si nécessaire et de répondre aux éventuelles questions.