



ADMISSION/INSCRIPTION

Inscription :

Via notre site internet, par téléphone au 06.95.54.52.95 ou par mail à l'adresse contact@dracoformation.fr.

Contact :

Nous revenons vers vous dans un délai de 48 Heures.

Méthode d'admission :

Rdv avec un(e) consultant(e) par téléphone ou visioconférence lors d'un entretien préalable gratuit et sans engagement. Cet entretien d'informations a pour objectif de vous expliquer ce qu'est un bilan de compétences et de vérifier qu'il répond bien à votre besoin.

Délai d'accès :

- Le bilan de compétences peut débuter à tout moment de l'année, sur rdv, à votre rythme selon vos disponibilités et celles de votre consultant(e).
- La prestation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention, peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP

Méthodes/Ressources pédagogiques adaptées aux personnes en situation de handicap sur demande au 06.95.54.52.95 ou par mail à l'adresse : contact@dracoformation.fr

Chaque handicap est étudié individuellement pour que nous soyons sûrs de répondre aux besoins précis du stagiaire.



PUBLIC

Toute personne souhaitant définir un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation.



PRÉREQUIS / NIVEAU

Avoir un ordinateur fonctionnel muni d'un micro et d'une webcam ainsi que d'une connexion internet.



DURÉE

16 heures.



TARIFS

(TVA NON APPLICABLE - ARTICLE 293 B DU CGI)

1 920,00 € HT.



OBJECTIFS

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations ;
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation ;
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

FORMULE EXPLORE

Avec cette formule, vous bénéficiez d'un bilan complet qui vous permet de vous découvrir, d'apprendre à connaître vos forces, vos faiblesses,... mais également de définir et préparer votre nouveau projet professionnel.

PROGRAMME DE FORMATION

Le bilan est réalisé en alternant entretiens individuels et travail personnel ;
Programme compatible avec une activité professionnelle.

Une **phase préliminaire** a pour objet :

- d'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- de déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
- de définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

Une **phase d'investigation** permet au bénéficiaire :

- soit de construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Une **phase de conclusion**, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de :

- s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le prestataire de bilan.

*Offrez une nouvelle impulsion à votre carrière
réalisez un bilan de compétences !*

PROFIL FORMATEUR

Nos consultant(e)s sont issus de secteurs professionnels variés et certifiés Coach et/ou diplômés en Psychologie du Travail.

NOS ATOUTS

- Un tutorat tout au long de votre accompagnement, un accès à un espace personnel contenant des ressources documentaires, des questionnaires, avec un accès 24H/24.
- Les consultant(e)s partagent nos valeurs d'éthique (respect du consentement, de la confidentialité et de neutralité).

MOYENS PRÉVUS

Moyens pédagogiques :

- Tests spécialisés (Tests des aptitudes et motivations, Tests des traits de personnalité et intérêts professionnels) ;
- Entretiens ;
- Questionnaires d'autoévaluation ;
- Échanges d'expériences.

Moyens techniques :

- Activités médiatisées en ligne et/ou documents numériques.
- Accès à des sites de documentation pour recherches et explorations documentaires.

Moyens d'encadrement :

- Un(e) seul(e) consultant(e) attitré(e) tout au long de l'accompagnement.
- Assistance technique et pédagogique : Mme SCHMITT Julie - 06 95 54 52 95 – contact@dracoformation.fr

MOYENS PERMETTANT LE SUIVI ET LA SANCTION DE L'ACTION DE FORMATION

Suivi de l'exécution :

- Feuille d'émergences et/ou émergences électroniques ;
- Attestation de remise d'un document de synthèse ;
- Questionnaire de satisfaction.

Sanction / Validation:

- Certificat de réalisation délivré en fin de parcours ;
- Document de synthèse ;
- Évaluation à 6 mois (envoi d'un questionnaire) ;
- Entretien de suivi à 6 mois sur rdv ;

Appréciation :

Question de satisfaction.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

Taux de satisfaction :

- Actions évaluées globalement très satisfaisantes : À venir
- Actions évaluées globalement satisfaisantes : À venir
- Actions évaluées globalement peu satisfaisantes : À venir
- Actions évaluées globalement pas du tout satisfaisantes : À venir

Taux d'assiduité :

- Actions réalisées complètement : À venir
- Actions réalisées partiellement : À venir
- Actions non réalisées : À venir

Taux de retour de réalisation des entretiens de suivis à 6 mois : À venir



ET APRÈS ?

PASSERELLES

- Sans équivalence de niveaux ;
- Sans passerelle.

DÉBOUCHÉS

- Entamer une reconversion ;
- Garder le même poste mais changer d'employeur ou de secteur d'activité ;
- Profiter d'une évolution interne ;
- Valider un projet professionnel ;
- Favoriser un retour à l'emploi.